

Waarom stopt Raakvlak Payroll BV per 1 januari 2021?

Raakvlak Verloningsservice bood sinds 2017 via Raakvlak Payroll BV de optie om arbeidsrelaties waarbij sprake is van een gezagsverhouding te verlonen via een payroll-constructie. Naar aanleiding van ontwikkelingen in het afgelopen jaar hebben wij moeten besluiten om per 1 januari 2021 die optie niet meer aan te bieden. Hieronder leggen wij uit waarom we tot die beslissing zijn gekomen. Voor de duidelijkheid: de andere verloningsopties van Raakvlak (artiëstenregeling en gelijkgesteldenregeling) blijven gewoon bestaan.

Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB)

Een jaar geleden waren wij nog positief over de gevolgen van de keuze die wij hadden gemaakt om per 1 januari 2020 over te stappen van verlonen op basis van payrollcontracten in plaats van uitzendcontracten. Het maken van die keuze was noodzakelijk door de inwerkingtreding van de Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB). De keuze voor payrollcontracten was voor ons een logische, omdat Raakvlak Payroll BV zich niet bezig hield met het samenbrengen van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt.

Uiteraard waren wij ons bewust van de risico's van een dergelijke keuze. Het belangrijkste risico was voor ons het ziekteverzuim, maar daarvoor hadden wij bij de berekening van de loonkosten rekening mee gehouden door een premieopslag in te bouwen.

Eén van de gevolgen van de WAB was dat bij payrollcontracten het payrollbedrijf geen gebruik meer kon maken van het uitzendbeding. Dit uitzendbeding maakte het mogelijk dat, in geval van ziekte of het wegvallen van de werkzaamheden, de werkgever de uitzendovereenkomst kon beëindigen. Gezien onze ervaringen in de voorgaande jaren vonden wij dat een aanvaardbaar risico.

En toen kwam corona...

In maart 2020 kwam, door de intelligente lockdown, een groot deel van de producties waarvoor wij payrollkrachten ter beschikking hadden gesteld, stil te liggen en ontstond er een acuut probleem voor ons. Enerzijds zegden inleners massaal kun contracten op en anderzijds konden wij het uitzendbeding niet invoeren en hadden wij loondoorbetalingsverplichtingen naar de werknemers. De meest acute problemen hebben wij het hoofd kunnen bieden door gebruik te maken van de steunmaatregelen van de overheid, maar die dekten onze schade niet volledig.

Pensioenregeling

Een ander onderdeel van de WAB dat op 1 januari 2021 in werking zal treden betreft de pensioenvoorziening die een payrollbedrijf aan werknemers moet aanbieden. Het payrollbedrijf moet per 1 januari 2021 de werknemers aanmelden bij het pensioenfonds van het inlenende bedrijf, dan wel zelf een adequate pensioenregeling aanbieden.

Oorspronkelijk was Raakvlak Payroll BV aangesloten bij Stichting Pensioenfonds voor Personeelsdiensten (StiPP). De pensioenregeling die StiPP aanbiedt voldoet echter niet aan de vereisten voor een adequaat pensioen. Wij hadden de verwachting dat StiPP een alternatief zou bieden, maar onlangs is gebleken dat dat niet het geval zal zijn. Ook in de pensioenmarkt hebben wij geen aanbod kunnen vinden dat voldoende flexibel is om voor ons werkbaar te zijn. Ook het aansluiten bij de pensioenregeling van de inlener is voor ons geen optie. Enerzijds zou dat te bewerkelijk worden, en anderzijds zijn wij actief in een markt waar veel inleners geen pensioenregeling hebben.

Dit alles heeft ons gebracht tot het besluit om per 1 januari 2021 de dienstverlening via Raakvlak Payroll BV te stoppen. Nog lopende contracten zullen per 31 december 2020 worden afgesloten en

met de betrokken zal daarover contact worden opgenomen. Ook zullen wij geen nieuwe contracten meer afsluiten.

Voor vragen naar aanleiding van het bovenstaande kunt u contact opnemen met Martin Duimel (martin@raakvlak.nl)

Rotterdam, november 2020